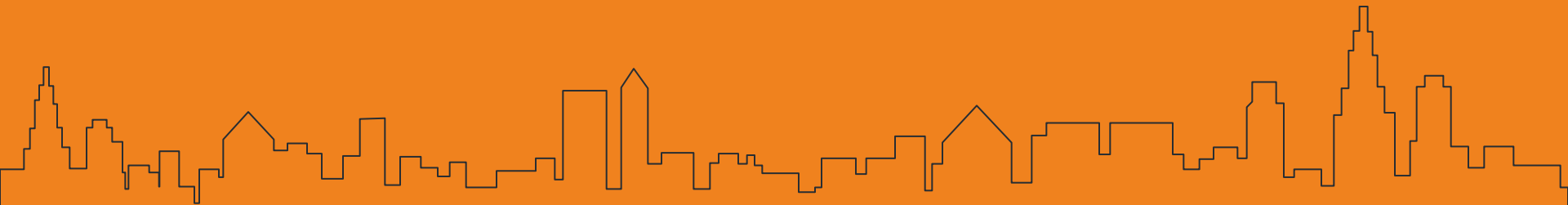


**CoachWise™**

# Usługi dedykowane kadrze menedżerskiej

---

Prezentacja usług i obszarów działalności  
realizowanych dla Klientów Korporacyjnych przez CoachWise SA



# Obszary działania CoachWise™



## Akademia CoachWise

Szkolenia otwarte  
z obszaru coachingu  
i mentoringu



## Partner dla biznesu

Programy zamknięte:  
szkolenia-warsztaty-praca  
indywidualna



## Usługi coachingowe i mentoringowe

20 akredytowanych w ICF  
coachów oraz zespół  
współpracujących mentorów

### CoachWise w liczbach:

- Ponad 4 000 absolwentów Akademii Otwartej
- Rocznie ponad 50 programów dla korporacji (finanse, produkcja, FMCG, doradztwo)

# Coaching według CoachWise™

---

**CoachWise coaching** zajmuje się wspomaganie naturalnych procesów:

- planowania, wyznaczania celów,
- poszukiwania zasobów,
- uczenia się,

poprzez ich przyspieszanie, nazywanie, klarowanie i modyfikację.

**Definicja coachingu wg. CoachWise:**

Coaching to wspomaganie osób i organizacji w osiągnięciu tego, co dla nich ważne bez mówienia im co robić ani robienia tego za nich.

## Coaching grupowy – strategia, interwencja, rozwój

**Kolektywne przywództwo**  
zespołów zarządzających

**Rozwój relacji** w kierunku  
prawdziwej współpracy

Koncentracja na  
**strategicznych  
wyzwaniach**

**Rozwiązywanie  
konfliktów**

interpersonalnych  
i biznesowych

### Grupy docelowe:

- Zespoły zarządzające
- Strategiczne zespoły projektowe

## Szkolenia menedżerskie:

**Coaching w zarządzaniu/  
Umiejętności mentoringowe  
w roli menedżera/ Informacja  
zwrotna** – narzędzia  
w rękach menedżerów w celu  
angażowania, rozwijania  
i usamodzielniania pracowników.

**Rozwijanie pracowników** –  
świadome prowadzenie  
i wsparcie rozwoju pracowników,  
stosowanie modelu 70-20-10  
w praktyce.

**Facylitacja spotkań** -  
prowadzenie spotkań,  
które dostarczają wyników  
wypracowywanych zespołowo.

### Grupy docelowe:

- Kadra dyrektorska i menedżerska
- Project Managerowie
- Zespoły Agile

## Talent Management

Sesje **Development Center**

**Diagnostyka:** 360. Hogan  
Assessments, FRIS, DISC D3

**Indywidualne programy  
rozwojowe (np.  
coachingowo-  
mentoringowe)**

**Wdrażanie mentoringu** na  
wszystkich poziomach  
organizacji:

### Grupy docelowe:

- Kluczowe osoby, Hi-PO
- Sukcesorzy
- Młode Talenty

## Coaching indywidualny

- Leadership coaching
- On-board coaching (przed i przy awansie)
- Performance coaching
- Coaching kariery
- Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu
- Transition coaching (dla cudzoziemców w Polsce)
- Komunikacja międzypokoleniowa
- Komunikacja w zespołach międzynarodowych i rozproszonych

**Wsparcie interwencyjne**  
rozwiązywanie **sytuacji  
problemowych**

### Grupy docelowe:

- Kadra zarządzająca
- Osoby kluczowe

## Coaching grupowy

Praca wokół **realnego celu biznesowego**.

**Zaangażowanie Szefa Zespołu w przewodzeniu pożądanej zmianie.**

Sesje grupowe w formacie 1 lub 2-dniowych spotkań.

Możliwa **diagnoza zespołu**.

Materiał do wykorzystania przez zespół w dalszej pracy.

### **Kiedy warto?**

W sytuacji, kiedy zespół trzeba wzmocnić, wesprzeć jego efektywność, ustalić/udoskonalić sposób komunikacji i działania.

## Szkolenia menedżerskie

Najwyższy poziom edukacji menedżerskiej zorientowanej na zmianę postaw i budowanie **trwałych kompetencji**.

Szkolenia mogą być realizowane jako niezależne tematy lub stanowić kompleksowy program

Istnieje możliwość doposażenia nowych menedżerów w formule otwartej w Akademii CoachWise.

Prowadzący są trenerami z kilkunastoletnim doświadczeniem biznesowym i coachingowym.

### **Kiedy warto?**

W sytuacji, kiedy konieczny jest wzrost zaangażowania zespołów, poprzez doposażenie menedżerów w umiejętność współpracy 1:1 i 1: Zespół.

## Talent Management

Systemowo wspieramy zarządzanie rozwojem organizacji poprzez rozwój kluczowych osób – angażujemy wszystkie poziomy organizacji.

Promujemy świadomy rozwój oparty na wykorzystywaniu posiadanych zasobów – sięgamy do diagnostyki.

Stawiamy na systemowe i relacyjne dzielenie się wiedzą i doświadczeniem poprzez mentoring wewnętrzny i zewnętrzny.

### **Kiedy warto?**

W sytuacji wzrostu organizacji, konieczności przygotowania kluczowej kadry, wsparcia procesów zarządzania wiedzą.

## Coaching indywidualny

Dajemy indywidualne wsparcie rozwojowe wszędzie tam, gdzie menedżerowie go potrzebują.

Pracujemy głównie długofalowo, ale czasami wystarcza jednostkowa interwencja lub „**dyżury coacha**” dla zespołów.

Kształcimy **coachów wewnętrznych** w firmach, gdzie menedżerowie otrzymują również taką formę wsparcia.

### **Kiedy warto?**

Zawsze, kiedy pojawia się indywidualne wyzwanie.

# Typy usług w ofercie CoachWise

		Formy pracy z uczestnikami					
		Szkolenia otwarte	Szkolenia zamknięte	Coaching indywidualny	Mentoring indywidualny	Coaching grupowy	Facylitacja
Obszary naszej specjalizacji	Coaching w zarządzaniu	X	X	X			
	Mentoring w biznesie	X	X		X		
	Zarządzanie zmianą			X	X	X	X
	Współpraca zespołu					X	X
	Problem - solving, decision making			X	X	X	X
	Facylitowanie spotkań	X	X	X	X		
	Rozwijanie pracowników	X	X	X	X		

# Ludzie CoachWise / Oferta CoachWise

## Eksperci coachingu grupowego

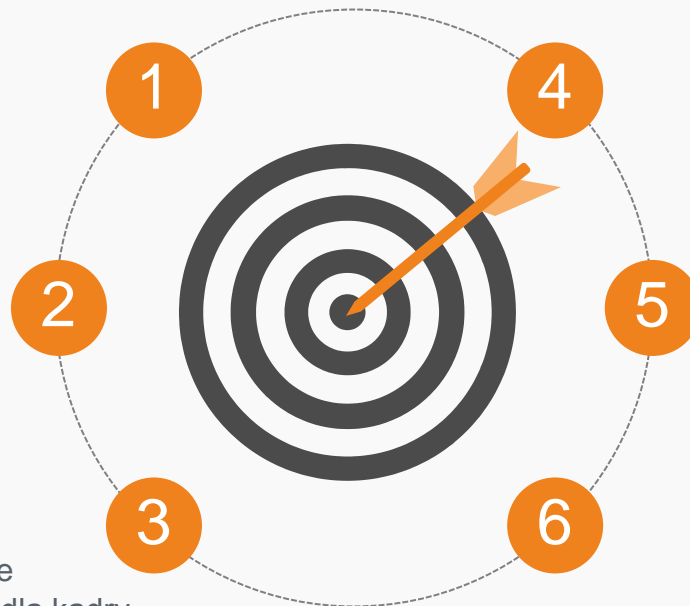
Doświadczenie biznesowe;  
Akredytacja ICF.

## Profesjonalni facylitatorzy

Prowadzenie strategicznych sesji zespołowych;  
Rozwiązywanie problemów;  
Tworzenie planów działania;  
Analiza ryzyk.

## Trenerzy biznesowi

Prowadzenie autorskich, wielokrotnie realizowanych szkoleń i warsztatów dla kadry menedżerskiej Coaching/ Mentoring w zarządzaniu;  
Facylitacja spotkań zespołu.



## Zespół ponad 20 coachów biznesowych

Dostępność w całej Polsce;  
Coaching w języku polskim, angielskim, niemieckim, rosyjskim.

## Profesjonalni mentorzy

Doświadczenie na poziomie wyższej i najwyższej kadry zarządzającej;  
Ekspertyza z różnych branż;  
Indywidualne dopasowanie do wyzwań Klienta.

## Konsultanci i diagnostycy

Wiedza i doświadczenie w zarządzaniu projektami wdrożeniowymi;  
Szeroka oferta programów rozwojowych opartych na indywidualnej diagnozie.

**CoachWise™**



## Zapraszamy do współpracy

---

Joanna Małachowska

Menedżer Zespołu ds. Klientów Korporacyjnych  
CoachWise SA

Tel: 607 898 398, e-mail:

[j.malachowska@coachwise.org](mailto:j.malachowska@coachwise.org)

Anna Poreda

Project Manager ds. Coachingu Indywidualnego  
CoachWise SA

Tel: 883 011 440, e-mail:

[a.poreda@coachwise.org](mailto:a.poreda@coachwise.org)